



SINDICATO DOS EMPREGADOS DA EMPRESA BRASILEIRA DE CORREIOS E TELÉGRAFOS E SIMILARES – SINDECTÉB / BAURU E REGIÃO

REOP's – REGIÕES OPERACIONAIS POSTAIS – ECT / DR / SPI

REOP's: BAURU – PRESIDENTE PRUDENTE – ARAÇATUBA
BOTUCATU - SOROCABA

C.N.P.J. (M.F.) 50.844.935/0001-22

Inscrição Estadual: ISENTO

COMUNICADO SINDECTÉB 021/2014

Bauru, 16 de Maio de 2014.

PDIA - Proposta de Plano de Desligamento Incentivado para Aposentado

Companheiro(a),

O presente tem a finalidade de informar aos trabalhadores e trabalhadoras da Base do SINDECTÉB/BRU que durante as reuniões da MNNP ocorrida em Brasília nos dias 13 e 14 de maio de 2014, foi apresentado pela VIGEP, o andamento do **PDIA - Proposta de Plano de Desligamento Incentivado para Aposentado**.

Veja abaixo as informações prestadas pela ECT sobre o PDIA na MNNP do dia 13/05/2014

Proposta de Plano de Desligamento Incentivado para Aposentados

Processo de análise da proposta

- Deliberação do COGEP (nov/2013)
- Deliberação da DIREX (jan/2014)
- Deliberação do CA (jan/2014)
- Análise jurídica interna (mar/2014)
- Ofício da ECT encaminhando a Proposta (mar/2014)
- Deliberação do Ministério das Comunicações (abr/2014)
- Análise do Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão (em análise - mai/2014)

Objetivo Geral

O Plano visa incentivar os empregados, em atividade na ECT, já aposentados, para o efetivo encerramento das suas atividades laborais com o seu respectivo desligamento da empresa.

Premissas do Plano

- ✓ Oferecer oportunidade de desligamento para empregados aposentados em atividade;
- ✓ Abranger todos os grupos funcionais;
- ✓ Propor incentivo financeiro isonômico;



SINDICATO DOS EMPREGADOS DA EMPRESA BRASILEIRA DE CORREIOS E TELÉGRAFOS E SIMILARES – SINDECTÉB / BAURU E REGIÃO

REOP's – REGIÕES OPERACIONAIS POSTAIS – ECT / DR / SPI

REOP's: BAURU – PRESIDENTE PRUDENTE – ARAÇATUBA
BOTUCATU - SOROCABA

C.N.P.J. (M.F.) 50.844.935/0001-22

Inscrição Estadual: ISENTO

- ✓ Ser um plano financeiramente sustentável.

Diretrizes

- ✓ Somente para empregado aposentado em atividade na data do desligamento (aposentadorias por tempo de contribuição ou por idade ou especial).
- ✓ Somente para empregado com tempo de ECT maior ou igual a 10 anos na data do desligamento.
- ✓ Somente para empregado com idade maior ou igual a 50 anos na data do desligamento.
- ✓ Somente para empregado na situação de ATIVO na data do desligamento.

Previsão de Adesão

Estimativa de 7.200 desligamentos limitados ao orçamento.

= Incentivo Financeiro + Verbas Rescisórias

Incentivo financeiro mínimo de R\$ 30 mil

Incentivo financeiro máximo de R\$ 200 mil

Verbas	Orçamento
Incentivo Financeiro	R\$ 397 milhões
Verbas Rescisórias	R\$ 93 milhões
Custo Total	R\$ 490 milhões

Incentivo e Verbas Rescisórias

Verbas Rescisórias:

Remuneração até a data do desligamento (saldo de salário), Férias, Gratificação de férias, Gratificação de Natal, e outras;



SINDICATO DOS EMPREGADOS DA EMPRESA BRASILEIRA DE CORREIOS E TELÉGRAFOS E SIMILARES – SINDECTÉB / BAURU E REGIÃO

REOP's – REGIÕES OPERACIONAIS POSTAIS – ECT / DR / SPI

REOP's: BAURU – PRESIDENTE PRUDENTE – ARAÇATUBA
BOTUCATU - SOROCABA

C.N.P.J. (M.F.) 50.844.935/0001-22

Inscrição Estadual: ISENTO

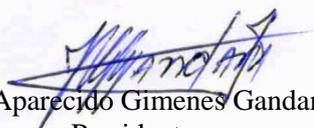
EXEMPLOS DE INCENTIVO FINANCEIRO:

Cargo	Tempo de Serviço	Referência Salarial	Incentivo Financeiro
CARTEIRO	36,1	NM 13	30.000,00
AG SUPORTE	36,7	NM 79	92.655,11
CONTADOR	36,4	NS 06	72.176,55
ADVOGADO	59,9	NS 39	176.980,14

Companheiros e Companheiras, ressaltamos que o PDIA é um Plano elaborado exclusivamente pela Empresa, e que as informações acima se tratam das etapas do andamento do processo necessitando ainda da Análise do Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão (em análise - mai/2014), portanto as representações sindicais, não tiveram a oportunidade de participar e opinar. Infelizmente as informações prestadas não nos dá segurança para uma tomada de decisão, devemos aguardar a decisão final do Ministério do Planejamento.

Esclarecemos ainda que a decisão de adesão ao Plano cabe unicamente ao trabalhador e que os Sindicatos estão à disposição para esclarecer dúvidas que possam surgir quanto ao Fundo de Pensão, INSS, etc.

Finalmente, informamos que nossa solicitação para que a ECT nos apresentasse o Plano deu-se em função de que muitos trabalhadores têm interesse em se aposentar, porém estão aguardando a definição do “Incentivo” para se desligarem.


José Aparecido Gimenes Gandara
Presidente