



Edição Especial - Setembro/2016

ASSEMBLEIA GERAL

**NENHUM DIREITO A MENOS
TODOS À ASSEMBLEIA!**

FindeCT



DATA: 14 DE SETEMBRO - QUARTA-FEIRA, ÀS 17H30

Local: Sindicato dos Ferroviários - Bauru - Centro - Rua: Antônio Alves, 7-61

APÓS ANÁLISE DA FINDECT E FENTECT, CORREIOS APRESENTAM MINUTA COM A PROPOSTA DA ECT PARA O ACORDO COLETIVO 2016/2017

No início das negociações a empresa apontou para reajuste abaixo da inflação (6,74%) e retirada de direitos históricos dos ectistas, conquistados em lutas heroicas e muito difíceis. A rejeição e a insistência do SINDECTEB, da FINDECT e sobretudo o repúdio e a demonstração de força e disposição da luta da categoria, a fizeram recuar.

A última proposta tem méritos a serem considerados, principalmente em vista da atual realidade política e econômica do país. Por isso, a Diretoria do SINDECTEB orienta a categoria a aceitar a proposta da Empresa na Assembleia do dia 14 de setembro.

O principal deles está no âmbito econômico. A proposta prevê reajuste de 9%, portanto acima da inflação de 8,74%. Além disso tem e incorporação da parcela atrasada e futura da GIP, o que representa ganho real nos salários, uma vez que tal incorporação incidirá sobre as gratificações, adicionais e anuênios. Frise-se que o reajuste será aplicado aos salários após a incidência da GIP, o que representa maior ganho para os trabalhadores. Para os demais benefícios a proposta é reposição integral da inflação, de 8,74%.

Na parte social, o mérito está na MANUTENÇÃO DE TODAS AS CLÁUSULAS do atual Acordo Coletivo. O que não é pouco, frente aos ataques antes anunciados. O destaque fica para a cláusula do Convênio Médico, que fica mantida na íntegra, com garantia de manutenção dos dependentes, inclusive Pai e Mãe. Haverá a constituição de uma comissão paritária para estudar melhorias no plano médico, MAS NENHUMA MUDANÇA PODE SER REALIZADA SEM APROVAÇÃO DA CATEGORIA EM ASSEMBLEIAS.

A diretoria FINDECT e seu Departamento Jurídico analisaram minuciosamente, cláusula por cláusula, a minuta disponibilizada pela empresa. As inconsistências encontradas na redação de algumas cláusulas foram discutidas com a Direção dos Correios e devidamente corrigidas conforme a visão dos trabalhadores.

Para a Diretoria do SINDECTEB, também da FINDECT e dos Sindicatos filiados, essa proposta, construída com muito esforço nas negociações e com a mobilização da categoria é resultado da ampla mobilização dos trabalhadores em todo país.

Confira a proposta construída pelas Federações (FINDECT e FENTECT) com os Correios:

1. Incorporação TOTAL da GIP em agosto/2016
 - R\$ 50,00 - Incorporação aos salários com efeito retroativo a maio de 2016
 - R\$ 100,00 - Incorporação aos salários a partir de agosto de 2016
2. Após incorporação da GIP, será aplicado reajuste salarial nos seguintes percentuais:
 - 6% a partir de agosto/2016
 - 3% a partir de fevereiro/2017 (Antes deste percentual, haverá a incorporação de mais R\$ 50,00 da GACT em janeiro de 2017)
3. Reajuste nos benefícios em 8,74% (veja como fica)

Benefício	Valor Atual	Valor Proposto
Aux. Especial	R\$ 807,24	R\$ 877,79
Aux. Creche	R\$ 508,37	R\$ 552,80
VA/VR (*)	R\$ 33,01	R\$ 35,90
Vale Cesta	R\$ 206,61	R\$ 224,67
Vale Extra (peru)	R\$ 891,28	R\$ 969,18

4. Manutenção integral de todas as cláusulas do ACT atual
5. Manutenção do Vale Cultura e do Vale Peru
5. Convênio Médico:

Manutenção da cláusula atual, em sua integralidade, com a manutenção dos dependentes, inclusive pai e mãe, com constiuição de uma comissão paritária para estudar melhorias, sendo que nenhuma modificação será implantada sem a aprovação dos trabalhadores em assembleias.