



## Campanha Salarial 2023/2024

## CHEGOU A HORA DA MOBILIZAÇÃO TOTAL!

As negociações da Pauta de Reivindicações da categoria já tiveram 9 rodadas, com avanços na discussão das questões sociais, com o retorno de 35 cláusulas com direitos roubados pelo governo anterior.

Mas ainda está insatisfatório na parte das cláusulas econômicas, do reajuste salarial, da mudança no compartilhamento do plano de saúde e da realização de concurso e contratação.

As Diretorias do SINDECTEB e da FINDECT consideram a proposta econômica e de mudança no plano de saúde insuficientes e chamam a categoria a realizar uma forte mobilização, a começar pela participação massiva nessa assembleia, por uma proposta que contemple as reais necessidades da categoria!



### ASSEMBLEIA GERAL

Avaliação da proposta da ECT para aprovação ou rejeição - Decretação de estado de greve - Organização e próximos passos da luta!



/Sindecteb

**26/08**  
**Sábado**  
**9h**

#### Proposta de Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) dos Correios

- 1. Reajuste Salarial:** Aumento de 3,18% a partir de 2024, correspondendo a 90% do INPC.
- 2. Benefícios:** Reajuste de 3,18% a partir de agosto de 2023.
- 3. Cláusulas:** Retorno de 35 cláusulas discutidas anteriormente.
- 4. Reajuste Total:** Previsão de 100% do INPC a partir de agosto de 2024.
- 5. Vigência:** Acordo válido por dois anos, de 1º de agosto de 2023 a 31 de julho de 2025.



#### Campanha Salarial 2023/2024:

Unidos pela RECONSTRUÇÃO DOS DIREITOS E DOS CORREIOS!

**LOCAL:** Auditório do SEST/SENAT, localizado à R. José Postingue, 5115 Distrito Industrial Marcus Vinícius Feliz Machado, Bauru/SP.

# Entrega de Alvarás

A entrega dos alvarás aos trabalhadores é uma vitória histórica da luta dos ecetistas por melhores condições de vida, de trabalho e cumprimento dos direitos.



ALVARÁ DA AÇÃO DO PCCS É DINHEIRO NO BOLSO DO DONO, O TRABALHADOR:  
ADAIR PRECIATO do CDD Barra Bonita



ALVARÁ DA AÇÃO DO PCCS É DINHEIRO NO BOLSO DO DONO, O TRABALHADOR:  
ALVARO CRISTOVÃO da AC Alvares Machado



ALVARÁ DA AÇÃO DO PCCS É DINHEIRO NO BOLSO DO DONO, O TRABALHADOR:  
CARLOS EDUARDO DOS SANTOS do SESMT



ALVARÁ DA AÇÃO DO PCCS É DINHEIRO NO BOLSO DO DONO, O TRABALHADOR:  
CARLOS EDUARDO DOS SANTOS do SESMT



ALVARÁ DA AÇÃO DO PCCS É DINHEIRO NO BOLSO DO DONO, O TRABALHADOR:  
CELSO JOSÉ TOMAZ do CTCE Bauru



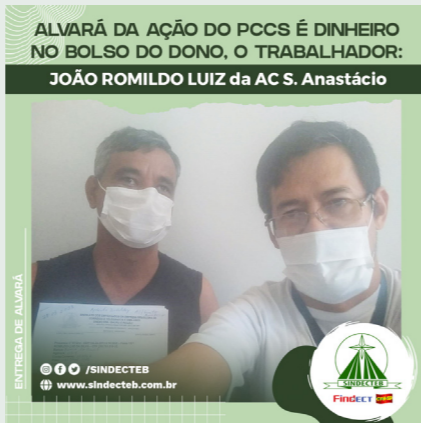
ALVARÁ DA AÇÃO DO PCCS É DINHEIRO NO BOLSO DO DONO, O TRABALHADOR:  
EDWILSON BARBOSA DE SOUZA do GEPES SPI



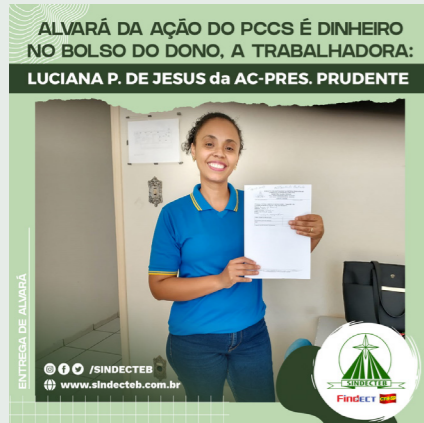
ALVARÁ DA AÇÃO DO PCCS É DINHEIRO NO BOLSO DO DONO, O TRABALHADOR:  
HUGO ROBERTO DE SOUZA do CTCE Bauru



ALVARÁ DA AÇÃO DO PCCS É DINHEIRO NO BOLSO DO DONO, A TRABALHADORA:  
IRLEI BARBOSA da AC P. Epitácio



ALVARÁ DA AÇÃO DO PCCS É DINHEIRO NO BOLSO DO DONO, O TRABALHADOR:  
JOÃO ROMILDO LUIZ da AC S. Anastácio



ALVARÁ DA AÇÃO DO PCCS É DINHEIRO NO BOLSO DO DONO, A TRABALHADORA:  
LUCIANA P. DE JESUS da AC-PRES. PRUDENTE



ALVARÁ DA AÇÃO DO PCCS É DINHEIRO NO BOLSO DO DONO, A TRABALHADORA:  
MARIA EMÍLIA SANTANA do GERAÉ Bauru



ALVARÁ DA AÇÃO DO PCCS É DINHEIRO NO BOLSO DO DONO, O TRABALHADOR:  
NILSON MIGUEL do CTCE Bauru

## CAMPANHA SALARIAL 2023

### Proposta resultou de várias rodadas de negociações intensas

A Diretoria do SINDECTEB reconhece o avanço que significa o retorno das cláusulas roubadas pelo governo anterior, mas questiona a proposta econômica e convoca a luta pela conquista de um Acordo Coletivo de Trabalho justo e satisfatório!

A direção dos Correios apresentou na reunião realizada no dia 17 de agosto, sua proposta completa para o Acordo Coletivo de Trabalho.

A principal novidade é o retorno de 35 cláusulas roubadas pelo governo anterior. Mas não há avanços significativos na redução do custeio do plano de saúde e na realização do concurso público.

Quanto às cláusulas econômicas, a direção da ECT propõe:

- Reajuste Salarial de 3,18% a partir de janeiro de 2024, correspondendo a 90% da inflação acumulada entre agosto/22 e agosto/23.

- Benefícios econômicos (com valores): reajuste de 3,18% a partir de agosto de 2023.

- Reajuste de 100% do INPC a partir de agosto de 2024.

- Vigência do Acordo coletivo por dois anos, de 1º de agosto de 2023 a 31 de julho de 2025.

#### Dá para melhorar

O SINDECTEB e os demais sindicatos filiados à FINDECT consideram essa proposta insuficiente. Não dá para ficar sem reajuste até janeiro de 2024 e ainda pegar só 90% do índice. Nem para continuar gastando quase tudo que ganha com o plano médico. Nem trabalhando por 2 devido ao quadro funcional defasado.

Por isso a Diretoria do SINDECTEB orienta os trabalhadores a comparecerem à assembleia para avaliarem a

proposta, deixando claro desde já que defende a rejeição da proposta, com aprovação do estado de greve e continuidade das negociações até que apresente uma proposta que atenda aos anseios da categoria, e reforço da mobilização para conseguir avanços condizentes com as necessidades da categoria.

A hora é de ampliar a organização, a união e a mobilização e lutar todos juntos e com toda a força!

#### SIGA NOSSAS REDES:

/Sindecteb

@Sindecteb

SINDECTEB WEB TV

## Vitória do SINDECTEB: Reintegrações triunfantes dos Trabalhadores

A atuação incansável do SINDECTEB garante a reversão de demissões injustas e a reintegração vitoriosa de trabalhadores, demonstrando compromisso com a justiça e os direitos dos colaboradores.

O SINDECTEB alcançou uma conquista monumental ao reverter demissões injustas e garantir a reintegração triunfante de trabalhadores. A atuação incansável do corpo jurídico do SINDECTEB demonstrou determinação em fazer justiça e proteger os direitos dos colaboradores.

Um exemplo é o caso do trabalhador André Barral do CDD Cascata, que após ser perseguido por uma gestão Bolsonaroista e demitido por justa causa, teve sua situação revertida graças à intervenção do Sindicato. Com 20 anos de empresa, ele enfrentou acusações infundadas embasadas em deduções e imagens editadas, que não foram aceitas no processo. A persistência do SINDECTEB resultou na reintegração, uma vitória contra as perseguições do governo.

Outra vitória foi conquistada com o trabalhador Douglas Rocha do Nascimento. Demitido por justa causa em 2019, ele teve o apoio incansável do SINDECTEB para reverter a situação. A luta culminou em uma sentença procedente em 2022, onde o juiz reconheceu a falta de motivação, razoabilidade e proporcionalidade na demissão. O resultado foi a reintegração ao cargo-função anterior, pagamento retroativo de salários e vantagens, além de indenização por danos morais.

Esses exemplos marcantes ressaltam o compromisso inabalável do SINDECTEB em proteger os direitos dos trabalhadores. Através da perseverança, coragem e ação coletiva, o Sindicato demonstra que nenhum trabalhador está sozinho na busca por justiça e igualdade. As reintegrações triunfantes destacam que o Sindicato dos Correios de Bauru está ao lado dos colaboradores, defendendo incansavelmente seus direitos e valores.



André Barral do CDD Cascata



Douglas Rocha do Nascimento

## União pela manutenção dos Correios estatais: Apelo ao Presidente Lula

Os Trabalhadores, liderados pelo SINDECTEB e FINDECT, unem-se na defesa dos Correios contra interferências políticas, fazendo um apelo ao Presidente Lula para proteger esse patrimônio nacional essencial.

Os Correios, alicerces da nação, enfrentam desafios e pressões políticas que ameaçam sua estabilidade. Neste momento crucial, os trabalhadores, sob a orientação do SINDECTEB e da FINDECT, reforçam seu compromisso de apoiar vigorosamente a estatal. Eles instam o Presidente Lula a resistir a tentativas de enfraquecimento e privatização, destacando a carta da FINDECT como um apelo uníssono.

A história dos Correios está entrelaçada com o progresso e a conectividade do Brasil. A determinação dos trabalhadores e o apelo ao Presidente Lula ecoam a necessidade de proteger essa herança compartilhada, que continua a servir e beneficiar cada cidadão do país.

Esta carta, respaldada pelo SINDECTEB, enfatiza a importância dos Correios estatais como um serviço público vital, conclamando à sociedade para preservá-lo. Para saber mais, leia a carta completa através do QR Code abaixo.



Escaneie o QR Code ao lado para ler a matéria completa

## SINDECTEB reforça estratégias da manifestação em encontro com presidente dos Correios e Postalis em Brasília



Da esquerda para a direita: Elias Diviza, Fabiano Silva e Anézio Rodrigues



Da esquerda para a direita: Anézio Rodrigues e Camilo Fernandes

O Diretor Anézio Rodrigues e Elias Diviza, Vice-Presidente da FINDECT reuniram-se com presidentes dos Correios e Postalis em Brasília para definir estratégias da iminente manifestação nos EUA, visando reparar perdas e promover justiça aos trabalhadores e participantes.

Em reuniões importantes em Brasília, os dirigentes sindicais do SINDECTEB e FINDECT engajaram-se em reuniões com o Presidente dos Correios, Fabiano Silva, e o Presidente do Postalis, Camilo Fernandes, a fim de moldar as estratégias que nortearão a iminente manifestação unificada da UNI POSTAL, SINDECTEB, FINDECT, UGT, CTB, ADCAP, ARACT, FAACO e governo federal nos Estados Unidos, em frente ao banco BNY Mellon em Nova York.

As ações unificadas da manifestação programada para ocorrer nos Estados Unidos, em 1º de setembro. O SINDECTEB, comprometido em restaurar as significativas perdas suportadas por trabalhadores e participantes, cujas perspectivas futuras foram comprometidas pelas perdas bilionárias causadas pelo

banco americano BNY Mellon, reafirma sua determinação por meio desse movimento que pretende ressoar internacionalmente. A presença conjunta de Anezio Rodrigues e Elias Diviza, juntamente com os presidentes das entidades e representações parceiras, reflete a coesão das forças comprometidas em alcançar a restituição e justiça que seus membros merecem.

Convidamos todos os trabalhadores a escanear o QR code abaixo para acessar a matéria completa sobre a manifestação nos Estados Unidos e ficar por dentro de todos os detalhes e informações relevantes. Junte-se a nós nessa busca por justiça e reparação, pois somente unidos conseguiremos alcançar nosso objetivo. Acesse o site e esteja por dentro de cada passo desse movimento histórico.



Escaneie o QR Code ao lado para ler a matéria completa

## SINDECTEB conquista Isenção para 30 trabalhadores na Comissão de Acidentes de Trânsito

**Ação do SINDECTEB garante isenção total de despesas a 30 trabalhadores envolvidos em acidentes de trânsito, ressaltando a importância das conquistas alcançadas.**

O SINDECTEB reafirma seu compromisso ao conquistar isenção total de despesas para 30 funcionários após acidentes de trânsito. Isso não só alivia os encargos financeiros, mas também destaca a relevância da cláusula conquistada.

Essa vitória é fruto da determinação

da diretoria do SINDECTEB. A isenção total das despesas decorrentes de acidentes de trânsito foi estendida a 30 trabalhadores, protegendo efetivamente seus direitos.

A cláusula histórica, obtida durante muita luta nas campanhas anteriores, agora servem como alicerce para os trabalhadores. O SINDECTEB continua sua batalha em colaboração com a Comissão de Análise de Acidentes de Trânsito, composta por membros do sindicato. Isso resultou em benefícios para mais de 300 casos de

acidentes de trânsito, ajudando diversos motoristas e carteiros motorizados.

O sucesso dessas negociações é devido ao esforço dos diretores Diomédio Francisco Junior e João Honorato, representantes do SINDECTEB. Eles foram fundamentais nas negociações com a empresa e no estabelecimento da Comissão de Acidentes de Trânsito, que protege os trabalhadores de cobranças injustas por danos a veículos. Isso proporciona um ambiente seguro e alívio financeiro à categoria.